



清华大学电机工程与应用电子技术系  
Department of Electrical Engineering, Tsinghua University

## 清华大学电机工程与应用电子技术系

### “正严青年学者”博士后支持计划

—经2022年10月26日系党政联席会审议通过—

为贯彻落实党的二十大关于“人才强国战略，人才引领驱动”的会议精神，深入推进清华大学“人才强校”核心战略，服务学校“双一流”建设，勠力建设高水平博士后队伍，清华大学电机系秉承百年清华“自强不息，厚德载物”的校训、“行胜于言”的校风和“又红又专，爱国奉献”的精神，服膺“为学在严、为人要正”的系训，特此设立“正严青年学者”博士后支持计划，并制定实施方案如下。

#### 一、指导思想与目标

“正严青年学者”中的“正严”，是“为人要正、正大光明，为学在严、严谨求实”之意。

清华大学电机系“正严青年学者”计划致力于培育电力能源领域科研创新能力强、学术水平高，具有全球视野和社会责任感的未来拔尖领军人才和后备师资力量，激励青年学者勇于探索对国家社会发展有深远影响的重大科技难题，面向世界科技前沿、经济主战场和国家重大需求，为科技创新、知识进步和人类发展贡献力量。

#### 二、入选基本条件

1. 拥护中国共产党的领导，热爱祖国，品行端正，学风正派，诚实守信，无违法违纪行为。
2. 年龄在35周岁以下。
3. 未进站人员：即将获得博士学位（应届博士毕业生在申报时须已满足博士学位论文答辩的基本要求），或获得博士学位不超过三年，每年4月和10月可



申报“正严青年学者”。

4. 已进站人员：进站后在第一次中期考核后可根据考核结果申请（仅一次申请机会）。

5. 与合作导师商议形成初步研究计划。

6. 未入选国家引进项目或博新计划，以及清华“水木学者”支持计划。

7. 申报人获批本计划后能够全职以博士后身份在清华大学电机系工作。

### 三、薪酬福利支持

#### （一）薪酬：

入选者实行协议薪酬，校发和系发总年薪25万元（税前），按月发放；合作导师也可根据申请人的综合情况自主给予额外资助。

#### （二）福利：

1. 提供社会保险、职业年金、公积金、住房补贴等，补贴不计入协议薪酬。

2. 可租住学校博士后周转公寓或享受租房补贴4.2万元/年。

3. 依据全国博士后管理委员会办公室和学校相关规定，办理子女入园入学、升学，提供医疗待遇。

4. 按照博士后政策办理本人及家属的户籍迁移。

### 四、选拔程序

由电机系依据教师人才引进标准，针对未进站人员和已进站人员分类遴选资助。未进站人员按照“个人申请、导师推荐、院系评选”的程序，已进站人员结合“中期考核和个人申请”的程序，均由电机系统一组织选拔，择优支持。

#### （一）未进站人员选拔程序

1. 个人申请：未入站的符合条件的申请人可自主联系团队或课题组负责人，确定岗位及工作计划后进行申报。

2. 导师推荐：合作导师对于未入站的申请人，可以提前面试，确定推荐人



选，并报至电机系人事科。

3. 院系评选：电机系党政联席会委托博士后工作领导小组评审，根据评审结果择优资助。

### （二）已进站人员选拔程序

1. 个人申请：即将参加中期考核答辩的在站博士后可先自主填写“正严青年学者”计划申请书，并报送电机系人事科备案。

2. 中期考核：博士后工作领导小组开展博士后中期考核及评审，在此基础上根据个人申报材料，择优资助。

### （三）人选确定

博士后工作领导小组确定“正严青年学者”候选名单，并报送至清华大学电机系党政联席会及人事科。

### （四）签订合同

1. 未进站人员：对获得“正严青年学者”资助的未进站人员发放入选通知书并签订合同，资助期为两年。

2. 已进站人员：对获得“正严青年学者”资助的已进站人员发放入选通知书并签订合同，资助期至出站结束，最多为两年。

## 五、附则

（一）候选人由院系按照教师人才引进标准资助遴选，强化教书育人能力培养，入选人员需参加教学相关培训，参与教学实践。获资助人员在未来发展中可优先推荐竞聘留校任教的岗位，或推荐竞聘其他高校和国家实验室等。

（二）本办法由清华大学电机系党政联席会委托博士后工作领导小组组织实施并负责解释。本办法自发布之日起施行。

清华大学电机工程与应用电子技术系

2022年10月28日

电机工程与应用电子技术系

7101091689762

